

Директор МКОУ ДО Дом творчества
пгт Лебяжье



С.С. Теплых

15 января 2024 года

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ ДО Дом творчества
пгт Лебяжье

Ю.А. Уфимцева

15 января 2024 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в муниципальном казенном образовательном учреждении дополнительного образования Дом детского творчества пгт Лебяжье Кировской области

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества пгт Лебяжье Кировской области С.С. Теплых и председателя первичной профсоюзной организации Ю.А. Уфимцевой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 8.8.3. Муниципального отраслевого соглашения между Лебяжской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и администрацией Лебяжского муниципального округа Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 2.9. Коллективного договора МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в муниципальном казенном образовательном учреждении дополнительного образования Дом детского творчества пгт Лебяжье Кировской области (далее – Соглашение и МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье) о нижеследующем:

1. Работникам МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

1.4. Членам Профкома – 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

2. Работникам МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Работникам МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования устанавливается минимальный размер выплаты за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности не менее 12 % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени)

4. Увольнение работников МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

4.1. Зачисление в образовательную организацию.

4.2. Выход на пенсию.

4.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

5. Увольнение работников МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье в следующих случаях:

5.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

5.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

5.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

6. Работники МКОУ ДО Дом творчества пгт Лебяжье являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

7. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 15 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026 года.